Perú

Desarrollo e Implementación de Marcos Legales y Políticos para la Gestión del VpERT

Sociedad Nacional de Industrias de Perú
Grupo de Trabajo Empresarial para la Atención de Emergencias, Voluntariado Corporativo

Contexto:

En Perú se presentan recurrentemente oleadas de frio en las zonas alto andinas del sur, que causan la muerte de niños, y pérdidas económicas de gran impacto para la población. Aunque las instituciones del Estado implementan mecanismos de respuesta, la capacidad para atender las necesidades de la población afectada no es suficiente, por lo cual se recurre al apoyo externo, por ejemplo, el de la empresa privada. Sin embargo, al no existir mecanismos claros de coordinación entre el Estado y la empresa privada, las acciones pueden ser espontáneas y desarticuladas.
Frente a este panorama y consciente del rol que debe desempeñar, la Sociedad Nacional de Industrias de Perú decidió desde el año 2008 implementar acciones para fortalecer voluntariamente a las organizaciones del Estado en la respuesta a emergencias; buscando articular acciones para mejorar la movilización y canalización de recursos destinados a apoyar a las comunidades afectadas.

De qué trata la Experiencia?

Se trata de la creación de una red empresarial de apoyo a las entidades del Estado en la respuesta a emergencias y procesos de recuperación temprana; que genera al mismo tiempo dentro del sector empresarial un compromiso con la prevención y reducción de riesgos en el Perú. Esta iniciativa ha sido liderada por los gremios empresariales, siendo la Sociedad Nacional de Industrias el gremio coordinador en la actualidad.
El objetivo principal de la experiencia ha sido lograr que los líderes empresariales incluyan dentro de sus agendas de trabajo una línea estrategia de apoyo para la respuesta a emergencias y recuperación temprana en las zonas afectadas del País teniendo en cuenta, roles predefinidos y coordinados con las organizaciones gubernamentales; principalmente con el Instituto Nacional de la Defensa Civil - INDECI-. Algunos de los logros de la experiencia son por ejemplo:

- Elaboración de la matriz de los principales líderes empresariales que pueden apoyar en la respuesta;
- Producción de material impreso para la sensibilización comunitaria frente a riesgos;
- Inventario de recursos para la respuesta a emergencias con los que cuenta el sector empresarial;
- Trasferencia de conocimientos a personal de las empresas para mejorar sus capacidades de apoyo en la respuesta.

Por qué se considera una buena práctica?

- Promueve y genera nuevos espacios de participación voluntaria para la

atención a emergencias y recuperación temprana;
• Visibiliza las contribuciones voluntarias del sector privado en la respuesta a emergencias;
• Promueve el involucramiento de nuevos actores a las acciones voluntarias para la respuesta a emergencias.

Qué ha sido innovador?

• Incorporar la temática de respuesta a emergencias y reducción de riesgos en el gremio de la empresa privada en Perú;
• Identificar estrategias para la sostenibilidad de los procesos, por ejemplo, rotación entre los diferentes gremios de la responsabilidad para el financiamiento de reuniones, talleres, entre otros;
• Constante búsqueda de temas novedosos en los que los participantes de la experiencia puedan capacitarse.

Impactos Positivos:

• Se ha logrado robustecer el sentido de responsabilidad social de las empresas, incorporando el rol que pueden desempeñar en los procesos de reducción de riesgos, respuesta a emergencias y recuperación temprana;
• Se ha logrado establecer mecanismos de coordinación con el INDECI;
• Los gremios participantes, comprenden la importancia de desarrollar planes de contingencia para sus empresas.
• Existe una mayor visibilidad de las acciones voluntarias de la empresa privada frente a los organismos del Estado.

Género y No Discriminación:
Como parte de los procesos de sensibilización los gremios empresariales promueven el enfoque de género y no discriminación para la implementación de acciones de apoyo hacia las comunidades; sin embargo, es claro que es necesario fortalecer este tipo de estrategias al interior de los gremios, buscando mejorar la participación de mujeres y minorías pertenecientes a las empresas dentro del voluntariado corporativo.

Lecciones aprendidas:

La dinámica del sector empresarial requiere un manejo especial para lograr su involucramiento voluntario y decidido en los procesos de respuesta a emergencias y recuperación temprana. Este manejo hace referencia a conocer la filosofía de trabajo de las empresas, la visión de responsabilidad social y las posibilidades reales de acción.

Otras lecciones aprendidas:
• Los cambios posi t ivos se ha comenzado ha reflejar al cabo de dos años de continuo trabajo;
• En los inicios del proceso se presentaron confusiones frente al rol que deberían desempeñar los gremios empresariales; siendo necesario definir alcances entre los gremios y con el Estado;
• La ausencia de un marco normativo que oriente la participación del sector privado en los procesos de respuesta a emergencias y recuperación temprana puede dificultar el proceso de articulación con el Estado;
• El liderazgo de los procesos debe ser rotativo de manera que se genere corresponsabilidad entre los diferentes actores participantes.

Lo que se puede mejorar:
• Documentar la experiencia, generando información que pueda ser compartida en otros contextos;
• Aprovechar el talento humano de las empresas para fortalecer el intercambio de conocimientos en áreas que contribuyan a mejorar la capacidad de respuesta del sector empresarial;
• Difundir las acciones adelantadas para buscar mayor reconocimiento.

Potencial de Réplica:
La práctica puede ser replicada en contextos similares; sin embargo se recomienda que este proceso sea implementado por personas que estén dentro de los gremios empresariales y conozcan su dinámica.

Información Adicional en: www.sni.org.pe/

Contactos

Sociedad Nacional de Industrias del Perú
crosell@sni.org.pe
Tel: 511-997592158

www.ifrc.org
Salvar vidas, cambiar mentalidades.